



経営者の皆さん、
活用しない手はないですよ

仕事を求める人にも

中小企業の 強い味方



ジョブ・カード制度

職業訓練の実施でミスマッチを軽減できます！

■ジョブ・カード

求職者の職業能力を証明する4種類のシート(①履歴シート、②職務経歴シート、③キャリアシート、④評価シート)です。履歴書などにはない求職者に関する詳細な情報が記載されているので、短時間の採用面接では分からない求職者の職業能力やレベルなどを客観的に評価できます。

■ジョブ・カード制度

ジョブ・カードを活用した職業訓練を通じ、有能な人材を育成・確保したい企業と正社員の経験が少ない求職者などとのマッチングを促進する国の制度です。職業訓練を実施する企業では、訓練生の適性や能力などを判断したうえ、正社員として継続雇用できます。また、一定の要件を満たす場合には、国からの助成金や奨励金を受けられます。

ジョブ・カード普及サポーター企業



ジョブ・カード普及サポーター企業とは、ジョブ・カードを採用面接等の際に応募書類として活用する企業をいいます。登録は無料です。